

RECRUTE

UN CHARGÉ DE MISSION ÉDUCATION ARTISTIQUE ET CULTURELLE (H/F)

Type de recrutement :	Contractuel de droit public – Contrat de projet 3 ans
Cadre(s) d'emplois :	Rédacteur (B) – Assistant de conservation du patrimoine et des bibliothèques (B)
Temps de travail :	Temps complet
Date limite de candidature :	3 juillet 2022
Date prévue de recrutement :	Dès que possible

CONTEXTE

Le service culture de la Communauté de Communes Loire Layon Aubance est en charge de définir et de mettre en œuvre la politique culturelle communautaire. Il s'appuie sur le service lecture publique (gestion directe), Villages en scène pour la programmation spectacle vivant (régie autonome), le village d'artistes et les écoles de musique (associatives).

Dans le cadre de sa politique culturelle, la CCLLA met en place une convention avec la DRAC, l'Éducation nationale et le Département 49 en vue de déployer des parcours artistiques et culturels (convention CLEA). Ce conventionnement permettra de renforcer l'action culturelle en lien avec le spectacle vivant déjà portée par Villages en scène et de proposer de nouveaux parcours en lien avec les acteurs du territoire (arts visuels, littérature, patrimoine..).

MISSIONS

Missions sous la responsabilité du service culture CCLLA (30%) :

- Coordination du Contrat Local d'Éducation Artistique :
 - piloter la convention,
 - organiser des comités de pilotage/techniques,
 - lien avec les partenaires culturels (institutionnels et socio-professionnels)
 - élaborer et suivre le budget et demandes de subventions
 - établir les dossiers pédagogiques,
 - communication et bilans d'activité
 - être en contact avec les établissements scolaires et les communes.
- Mise en œuvre opérationnelle de parcours « hors spectacle vivant » en lien avec les structures du territoire : arts visuels, patrimoine, littérature
 - élaborer le contenu pédagogique et artistique,
 - être en lien avec les écoles/structures bénéficiaires (contact avec les enseignants, élaboration des plannings,...), les artistes (organisation des interventions, contrats, accueil....) et les structures culturelles (comité technique et autres partenaires culturels).

Missions sous la responsabilité de Villages en scène (70%)

- Organisation des parcours artistiques en milieu scolaire liés au spectacle vivant :
 - créer les contenus pédagogiques en lien avec les compagnies,
 - faire des propositions aux établissements scolaires,
 - mettre en œuvre des interventions : nombre d'interventions, planning, devis...

- Actions d'éducation artistique à destination des publics amateurs :
 - mettre en œuvre un projet de création amateur avec les écoles de musique, écoles de danse – mobilisation des partenariats sur le territoire.

- Diffusion en milieu scolaire :
 - organiser la programmation scolaire en lien avec les établissements scolaires : propositions aux écoles, gestion du planning, organisation des transports,
 - participer à l'organisation des représentations scolaires : accueil des classes, lien avec les enseignants,
 - élaborer le budget prévisionnel,
 - suivi des dossiers pédagogiques,
 - suivi du tableau de bord et bilan budgétaire des actions.

CONDITIONS D'EXERCICE

- **Lieu d'exercice** : Locaux de la Direction développement à Thouarcé (Bellevigne-en-Layon)
- **Déplacements** : sur le territoire de la CCLLA
- **Contraintes d'exercice** : déplacements réguliers à l'échelle de la CCLLA, disponibilité en soirée et week-end (sollicitations ponctuelles),
- **Rémunération** : statutaire + régime indemnitaire

PROFIL ET QUALIFICATIONS

- Diplôme de l'enseignement supérieur dans le domaine de la gestion de projets culturels, ingénierie culturelle, médiation culturelle
- Une expérience dans un domaine similaire serait appréciée
- Permis de conduire B indispensable

Savoir-faire :

- Gestion de projets, co-construction, démarches participatives.
- Connaissance du fonctionnement et de l'environnement des collectivités territoriales, du milieu artistique et culturel et de l'éducation nationale.
- Capacité de planification et d'organisation.
- Connaissance de l'éducation artistique.
- Qualités rédactionnelles.

Savoir-être :

- Aisance relationnelle, diplomatie, travail en équipe.
- Bonne culture générale.
- Polyvalence, réactivité aux impératifs du service.

CANDIDATURE

La candidature comprend :

- CV + lettre de motivation (à l'attention de Monsieur le Président)

À adresser :

- Soit par mail : rh-recrutement@loirelayonaubance.fr (pièces en format PDF).
- Soit par courrier : Communauté de communes Loire Layon Aubance, 1 Rue Adrien Meslier – CS 80083 – 49170 ST GEORGES SUR LOIRE

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

Renseignements sur le poste :

Mme CHEVALIER, Responsable du développement culturel et touristique – 06.08.89.23.60

Renseignements administratifs :

Mme GUILON, service RH recrutement – 02.41.54.59.93 - rh-recrutement@loirelayonaubance.fr

Travailleurs handicapés : Nous vous rappelons que conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le statut général des fonctionnaires, la loi du 26 janvier 1984 portant statut général des fonctionnaires territoriaux et le décret régissant le cadre d'emploi correspondant. Nous vous rappelons toutefois, qu'à titre dérogatoire, les candidats reconnus travailleurs handicapés peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.