

RECRUTE

UN CHARGÉ DE MISSION TOURISME (H/F)

Type de recrutement :	Fonctionnaire ou contractuel de droit public
Cadre(s) d'emplois :	Attaché territorial (A), Rédacteur (B)
Temps de travail :	Temps complet
Date limite de candidature :	3 juillet 2022
Date prévue de recrutement :	Dès que possible

CONTEXTE

Au sein du service développement culturel et touristique, et sous l'encadrement de la responsable du service, il vous est confié :

- la mise en œuvre de la stratégie globale de développement touristique et de dynamisation du territoire communautaire.
- le pilotage et le suivi des programmes et projets associés, sur un mode partenarial.

MISSIONS

- Stratégie en matière de développement touristique de la collectivité :
 - Contribuer à la définition des orientations.
- Conduire des études :
 - état des lieux de l'offre et de la demande de tourisme.
 - évolutions de la filière locale, attentes des publics, opportunités et risques.
 - argumentaires techniques pour arbitrer et opérer des choix stratégiques en cohérence avec les orientations politiques des élus.
- Piloter et garantir la mise en œuvre des actions inscrites au schéma de développement touristique :
 - déclinaison des objectifs en plans d'actions opérationnels,
 - suivi des plans d'actions et projets,
 - évaluation.
- Participer à la création d'évènements et de produits touristiques pour mettre en valeur et promouvoir le territoire.
- Accompagner les porteurs de projet.
- Prévoir et organiser les ressources (financières, techniques, juridiques, humaines) nécessaires aux interventions touristiques de la collectivité.
- Assurer l'interface technique avec l'office du tourisme :
 - préparation des conventions d'objectifs et avenants annuels,
 - analyse qualitative des actions conduites,
 - suivi et contrôle budgétaire.

- Organiser et contrôler l'entretien des itinéraires de randonnées du territoire :
 - classement PDIPR et suivi des tracés en lien avec propriétaires privés et publics
 - suivi des contrats avec les prestataires
 - lien avec l'office de tourisme pour la promotion des itinéraires
 - suivi des activités du technicien randonnées
- Contribuer au développement de la stratégie de promotion du territoire porté par l'office du tourisme et au plan marketing.
- Concevoir, en lien avec le service communication, et mettre à jour des documents et outils de promotion (magazine, carte touristique, affiche, site web).
- Contribuer à l'animation du réseau local des professionnels et partenaires touristiques.
- Organiser et contrôler la gestion de la taxe de séjour.

CONDITIONS D'EXERCICE

- **Lieu d'exercice** : Thouarcé
- **Télétravail** : possible
- **Contraintes particulières** : disponibilité horaire (réunions régulières en soirée)
- **Rémunération et avantages** : statutaire + régime indemnitaire + adhésion CNAS

PROFIL ET QUALIFICATIONS

- Solides connaissances en matière de développement touristique.
- Connaissance de l'environnement institutionnel des collectivités et en matière de gestion publique (budget, marchés publics, conventions et contrats, etc.).
- Goût pour l'innovation dans les techniques et pratiques professionnelles.
- Expérience sur poste et/ou missions similaires appréciée.
- Permis de conduire B indispensable.

Savoir-faire :

- Manager de projet.
- Méthodique, sens de l'analyse et de la synthèse.
- Sens de l'organisation (anticipation, réactivité, respect des délais).
- Maîtrise des outils de pilotage de projets et d'activités (tableaux de bord, indicateurs, etc.).

Savoir-être :

- Capacité à impulser.
- Aisance relationnelle, capacité à animer un réseau.
- Curieux et pédagogue.

CANDIDATURE

La candidature comprend :

- CV + lettre de motivation (à l'attention de Monsieur le Président)
- Si fonctionnaire : joindre la copie de votre dernier arrêté

À adresser :

- Soit par mail : rh-recrutement@loirelayonaubance.fr (pièces en format PDF).
- Soit par courrier : Communauté de communes Loire Layon Aubance, 1 Rue Adrien Meslier – CS 80083 – 49170 ST GEORGES SUR LOIRE

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

Renseignements sur le poste :

Mme CHEVALIER, Responsable du développement culturel et touristique – 06.08.89.23.60

Renseignements administratifs :

Mme GUILON, service RH recrutement – 02.41.54.59.93 - rh-recrutement@loirelayonaubance.fr

Travailleurs handicapés : Nous vous rappelons que conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le statut général des fonctionnaires, la loi du 26 janvier 1984 portant statut général des fonctionnaires territoriaux et le décret régissant le cadre d'emploi correspondant. Nous vous rappelons toutefois, qu'à titre dérogatoire, les candidats reconnus travailleurs handicapés peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.