

## RECRUTE

### UN CHARGÉ DE MISSION URBANISME (H/F)

<b>Type de recrutement :</b>	Fonctionnaire ou, à défaut, CDD d'une durée de 3 ans reconductible (6 ans au total) puis possibilité d'un CDI.
<b>Cadre d'emplois :</b>	Ingénieurs territoriaux (A), attachés territoriaux (A)
<b>Régime de temps de travail :</b>	Temps complet
<b>Date limite de candidature :</b>	19 novembre 2023
<b>Date prévue de recrutement :</b>	Dès que possible

#### CONTEXTE

##### ➤ Notre structure, nos valeurs

Chez nous, communauté de communes, notre cœur de métier c'est la valorisation de notre territoire, du patrimoine de nos communes. Nos missions sont diverses : entretien des communes (bâtiments, jardins, espaces publics) et accompagnement technique dans leurs projets de développement (voirie, assainissement, urbanisme, culture, petite enfance, tourisme, économie, et bien d'autres encore !).

Notre sens au travail : agir pour l'intérêt général, se rendre utile au quotidien pour les communes et leurs habitants.

Devenez acteur de notre engagement pour un service public de proximité, incarnant ainsi nos valeurs de solidarité, de développement durable du territoire et d'amélioration quotidienne du cadre de vie de nos concitoyens.

Vous souhaitez en savoir davantage sur notre collectivité ? Consultez notre dernier [rapport d'activité](#) (loire-layon-aubance.fr, rubrique Collectivité).

##### ➤ Votre service

La mission urbanisme (1 agent) est intégrée au sein de la direction de l'aménagement et de la transition écologique (DATE), composée d'une équipe pluridisciplinaire de 13 agents (urbanisme, habitat, mobilité, biodiversité et espaces naturels, paysages, transition écologique et climatique, autorisations du droit des sols).

La mission urbanisme contribue :

- à l'approfondissement et à la mise en œuvre de la stratégie d'aménagement du territoire communautaire ;
- à l'intégration des objectifs de transitions écologique et climatique dans les projets d'aménagement grâce à une animation transversale inter-services et avec l'appui des partenaires ;
- au pilotage des projets d'aménagement de compétence communautaire ;
- au conseil des communes dans la définition et la réalisation de leurs opérations d'urbanisme.

#### MISSIONS

Sous l'encadrement de la directrice, vous avez en charge les missions suivantes :

- **Stratégie d'aménagement de la collectivité :**
  - Contribuer à l'approfondissement des orientations, notamment en faveur des transitions écologiques et climatiques.
  - Collaborer à l'expérimentation d'un nouveau modèle d'aménagement bas-carbone.
- **Conduite d'études et pilotage de prestataires (en cas d'études externalisées) :**
  - Piloter des diagnostics, être force de propositions en matière de prospective.
  - Procéder à des analyses spatiales, en lien avec le service interne système d'information géographique.
  - Définir des projets urbains innovants dans le cadre des opérations d'urbanisme à vocation économique.
  - Intégrer dans les projets les orientations de la charte paysagère du territoire Loire Layon Aubance.
  - Piloter les procédures d'urbanisme, d'aménagement et d'environnement nécessaires à la mise en œuvre des projets.

- **Opérations d'aménagement concédées :**
  - Piloter des concessionnaires.
- **Soutien du service droit des sols :**
  - Appuyer dans l'analyse urbaine et l'application des règles graphiques et écrites des PLU.
- **PLU et projets urbains communaux :**
  - Accompagner les communes dans les procédures d'évolution de leur PLU et la conduite de leurs projets urbains opérationnels.

## CONDITIONS D'EXERCICE

- **Lieu d'exercice :** Saint-Georges-sur-Loire
- **Temps de travail :** 37h30 par semaine (générant 15 jours de RTT).
- **Horaires :** plages fixes 9h-12h et 14h-17h. En dehors, modulation en accord avec la directrice.
- **Contraintes d'exercice :** réunions en soirée (disponibilité horaire). Travail en bureau isolé et open space.
- **Interlocuteurs :** élus, partenaires (organismes publics, institutionnels,...), services internes.

## RÉMUNÉRATION ET AVANTAGES

- **Rémunération :** statutaire (grille de la fonction publique) + SFT (si enfants à charge) + primes :
  - Mensuelle : IFSE (suivant la technicité du poste et l'expérience).
  - Annuelles et sous conditions : CIA (suivant la manière de servir).
- **Avantages :**
  - Prime mobilité durable (si covoiturage et/ou vélo – sous conditions).
  - Télétravail : possible, jusqu'à deux jours par semaine (sous conditions).
  - Comité d'entreprise (prestations consultables sur [cnas.fr](http://cnas.fr)).
  - Prévoyance : participation employeur si contrat labellisé souscrit par l'agent.
  - RTT : 15 jours par an (en plus des 25 jours de congés annuels), Compte épargne temps (CET).
- **Perspectives d'évolutions :**
  - Sur le poste : accès à des formations de perfectionnement (catalogue consultable sur [cnfpt.fr](http://cnfpt.fr)).
  - Préparation aux concours de la fonction publique territoriale.

## PROFIL ET QUALIFICATIONS

- Diplôme : dans l'un des domaines suivants : urbanisme, aménagement ou matières assimilées.
- Expérience : serait appréciée une expérience sur un poste similaire ou dans le domaine de l'aménagement.
- Permis de conduire B indispensable.

### Connaissances :

- Urbanisme opérationnel (idéalement avec la démarche Eviter Réduire Compenser).
- SCOT, PLU et autres documents d'urbanisme (notamment procédures d'évolution).
- Notions sur l'environnement institutionnel des collectivités et de gestion publique (enjeux politiques, budget et marchés publics, conventions et contrats, etc.).

### Savoir-faire :

- Conduite de projet (transversal et multi-partenaires).
- Outils d'évaluation (tableaux de bord, indicateurs, etc.).
- Capacité d'adaptation et d'organisation (respect des délais et priorités).
- Capacité d'analyse, qualités rédactionnelles et esprit de synthèse.

### Savoir-être :

- Proposer, impulser des pratiques et techniques innovantes.
- Travail en mode collaboratif ou coopératif.
- Animer une réunion, un réseau.
- Diplomate et pédagogue.

## CANDIDATURE

Votre candidature comprend : CV + lettre de motivation + copie de votre dernier arrêté (pour les fonctionnaires).

Elle est à adresser :

- ✓ Soit par mail : [rh-recrutement@loirelayonaubance.fr](mailto:rh-recrutement@loirelayonaubance.fr) (pièces en format PDF).
- ✓ Soit par courrier : M. le Président de la communauté de communes Loire Layon Aubance – 1 Rue Adrien Meslier – CS 80083 – 49170 St-Georges-sur-Loire

## INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

Renseignements sur le poste : Mme GARNIER, directrice de l'aménagement et de la transition écologique – 07.77.93.91.53.

Renseignements administratifs : Mme Elodie GUILON, service RH-recrutement – 02.41.54.59.13

[rh-recrutement@loirelayonaubance.fr](mailto:rh-recrutement@loirelayonaubance.fr)

Travailleurs handicapés : Nous vous rappelons que conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats reconnus travailleurs handicapés peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

