

## RECRUTE

# UN CHEF D'ÉQUIPE PROXIMITÉ - SECTEUR 4 (H/F)

<b>Type de recrutement :</b>	Fonctionnaire ou contractuel de droit public
<b>Cadre(s) d'emplois :</b>	Agent de maîtrise (C), ou adjoint technique (C)
<b>Temps de travail :</b>	Temps complet
<b>Date limite de candidature :</b>	25 décembre 2022
<b>Date prévue de recrutement :</b>	Dès que possible

### CONTEXTE

Les services techniques de la CCLLA sont répartis en cinq secteurs géographiques. Vous évoluez au sein du secteur 4, qui intervient sur le territoire des communes de Terranjou et Bellevigne-en-Layon.

Sous l'encadrement du responsable du secteur, il vous est confié la responsabilité d'une équipe en charge de l'entretien des espaces et bâtiments publics.

### MISSIONS

- Encadre les agents qui composent l'équipe.
- Participe au travail quotidien de l'équipe sur le terrain (entretien bâtiment, désherbage, propreté, manifestations).

#### **Activités**

- Planifie le travail de l'équipe, établit des plannings.
- Est présent à l'embauche et la débauche des agents de l'équipe – débriefing en fin de journée.
- Suivi administratif de l'équipe (absences, contrôle des heures, ...).
- Centralise et restitue à son supérieur hiérarchique la réalisation des missions.
- Suit le programme annuel d'entretien.
- Participe aux réunions hebdomadaires.
- Est en relation avec les communes en lien avec le responsable de secteur.
- Garantit la sécurité des agents.
- Veille, avec l'appui du responsable de secteur, aux moyens nécessaires au bon fonctionnement des équipes : moyens matériels, consommables, moyens humains, et au travail en transversalité
- Vérifie la bonne utilisation et l'entretien des équipements.

## **CONDITIONS D'EXERCICE**

- **Lieu d'exercice** : Thouarcé
- **Positionnement hiérarchique** : Responsable de secteur -> Chef d'équipe
- **Déplacements** : ensemble des communes du secteur 4
- **Contraintes d'exercice** : travail en bureau et en extérieur, déplacements fréquents, disponibilités lors d'évènements particuliers (intempéries, manifestations, ...)

## **PROFIL ET QUALIFICATIONS**

- Diplômé(e) dans le domaine du bâtiment / maintenance (CAP/BEP ou Bac pro). Connaissance des techniques générales et de la réglementation dans le domaine du bâtiment.
- Expérience en encadrement d'équipe.
- Notions de base en informatique.
- Sens de l'organisation et des responsabilités, capacité à prioriser.
- Capacité à planifier.
- Capacité à encadrer.
- Capacité à travailler en autonomie et en équipe.
- Permis de conduire B obligatoire. Souhaité : permis C, BE (remorque), CACES nacelle.
- Sens du service public.

## **CANDIDATURE**

La candidature comprend :

- CV + lettre de motivation (à l'attention de Monsieur le Président)
- Si fonctionnaire : joindre la copie de votre dernier arrêté

À adresser :

- Soit par mail : [rh-recrutement@loirelayonaubance.fr](mailto:rh-recrutement@loirelayonaubance.fr) (pièces en format PDF).
- Soit par courrier : Communauté de communes Loire Layon Aubance, 1 Rue Adrien Meslier – CS 80083 – 49170 ST GEORGES SUR LOIRE

## **INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES**

### **Renseignements sur le poste :**

M. SALA, responsable des services techniques du secteur 4 – 02.41.54.59.77

### **Renseignements administratifs :**

Mme GUILON, service RH-recrutement – 02.41.54.59.93

[rh-recrutement@loirelayonaubance.fr](mailto:rh-recrutement@loirelayonaubance.fr)

Travailleurs handicapés : Nous vous rappelons que conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats reconnus travailleurs handicapés peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.